

ACTA DE REUNION EXTRAORDINARIA COPASST / VIGIA SST SEGUIMIENTO MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTENCIÓN DE CONTAGIO COVID-19 SECTOR SALUD.

En La Mesa Cundinamarca a los 11 días del mes de Noviembre del año 2021, en cumplimiento a solicitud realizada por el MINISTERIO DEL TRABAJO Dirección Territorial de Cundinamarca – Área de Riesgos Laborales, relacionada con informe semanal de **SEGUIMIENTO MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTENCIÓN DE CONTAGIO COVID-19 SECTOR SALUD**, se realiza reunión extraordinaria de COPASST de la empresa LABORAL MEDICAL ALTERNATIVA IPS, con NIT 900760280-0 con el siguiente orden del día:

1. Verificación de asistencia
2. Seguimiento medidas de prevención y contención de contagio COVID-19 sectores salud desarrollo de informe.
3. Acciones de mejora sugeridas y cumplimiento de acciones semana anterior.
4. Observaciones y varios.

Integrantes del COPASST:

En representación del empleador

En representación de los trabajadores

Lina velasquez

Danna Mercedes Chávez

Pilar Rodríguez

Marly Arroyave Castro.

2 Desarrollo del informe – Seguimiento

Descripción General de los trabajadores de la empresa

No total de Trabajadores	ARL	No Trabajadores a los que se les entregó EPP de acuerdo al grado de exposición del riesgo			No Trabajadores pendientes por entrega de EPP de acuerdo al grado de exposición del riesgo		
		Directos	Indirectos	Intermedios	Directos	Indirectos	Intermedios
11	Positiva	9	2		0		

Se diligencia matriz Informe COPASST – Documento que hace parte de la presente acta, se aportan las evidencias de cumplimiento así:

-Se realiza reunión de COPASST con el personal en la cual se tratan los siguientes temas:

El día 05 de noviembre la ARL Positiva hace entrega de EPP, el cual es:

- 1 caja de Tapabocas grado medico

De los cuales se hacen entrega de acuerdo al área de riesgo y se verifican su uso correcto y cuidado de los mismos; se cuenta con un formato de entrega de EPP con la siguiente información: (nombre trabajador, identificación, cargo, fecha de entrega, elementos entregados, firma y observaciones)

3. Acciones de mejora sugeridas y cumplimiento de acciones sugeridas mes anterior

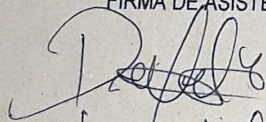
- -Se establecen medidas de el protocolo de lavado de manos cada 3 horas, por medio de una alarma que avisa cuando se debe realizar acompañada de una planilla con la firma de cada momento de lavado de manos.
- Establecer el canal de información entre el empleador, la EPS, la ARL y el trabajador para que informe cualquier sospecha de sintoma o contacto estrecho.
 - Se refuerza la parte del diligenciamiento de PRE TEST COVID 19 y lavado de manos.
 - Distanciamiento social
 - Se exige a todos los pacientes el uso de tapabocas (adecuado y en buen estado)
 - LISTA DE CHEQUEO con los EPP necesarios con su respectivo KIT que se mantendrá en el vehículo de transporte del personal y en la IPS.

4. Observaciones y varios.

- Se realizara pedido de EPP para tener una buena provision, ya que debido a la emergencia los proveedores de estos elementos, los envian a este municipio con dificultad y después de una cantidad limitada.
- Envío al Ministerio de Trabajo la presente acta con las evidencias respectivas.

Siendo las 05:00 pm del día 11 de Noviembre de 2021 se da por terminada la reunión.

FIRMA DE ASISTENTES:


Lina Nara Olasquez
Nardy Amoyan Castro H.

Laboral Medical
Alternativa IPS